

Сьогодні учні 11-х класів стоять перед одним із найважливіших питань у своєму житті : « Яку професію обрати? » . Хтось уже визначився зі своїм майбутнім призначенням , а дехто - ні . Тому співробітники Будинку праці м. Лебедина вирішили допомогти учням і запросили їх у свій заклад , щоб надати невелику консультацію .

Розмова розпочалася зі знайомства, у ході якого кожен учень назвав своє ім'я і висловився щодо своїх планів на майбутнє. Потім усі разом склали список, у який включили критерії, які визначають щасливу людину. Також кожен учасник діалогу висловив свої думки, погляди щодо ідеальної роботи. Об'єднавшись у команди, учні будували з кольорових «цеглинок» уявний «будинок». Так діти в ігровій формі визначали риси ідеального робітника для роботодавця.

По закінченню зустрічі одинадцятикласники ознайомилися з умовами працевлаштування, які є у Сумській області.

Кожен зробив свій висновок. Час промайнув непомітно, і всі залишилися задоволені зустріччю.







Гри підвері необхідних працівників на замовлення роботодавця спеціалісти центрів зайнятості ретельно вивчають особливості вакантного робочого місця, характер роботи, умови праці та кваліфікаційні вимоги, а також роботодавця до претендента на роботу, вивчають професійно-кваліфікаційний склад шукачів роботи (які перебувають на обліку в ЦЗ) і так, що задовольняє відповідні професійні вимоги, у разі потреби залучають до допомоги міжвідомчих методів профілювання претендентів на вакансії. Для проведення професійно-кваліфікаційних заходів претендентів на робоче місце у відповідності до вимог роботодавця проводять професійну підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації, а в разі необхідності - організують стажування на робочому місці.

Динаміка працевлаштування незайнятого населення Лебединським міжрайонним центром зайнятості

Надання допомоги роботодавцям на створення нових робочих місць

Одним із перспективних напрямків взаємодії службовці Державної служби зайнятості з підприємствами, установами та організаціями, перед усім Г Р О М А Д О М, є організація тимчасової зайнятості громадян та оплачувані Фінансування оплачувані громадських робіт проводиться за кошти місцевих бюджетів, підприємиств та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Чисельність незайнятих громадян, які брали участь у громадських роботах

Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття можуть бути використані:

- на транспортні засоби для перевезення безробітних та оплати їх проїзду;
- на оплату громадських робіт у підприємств, організацій та установах;
- на інші заходи соціального захисту.

СКОРОРОЗПОДІЛИТИ ВЛАСНІ КОШТИ ТА ВИКОРИСТАТИ ПУБЛІЧНУ ПІДТРИМКУ!

Підприємства, установами та організаціями, перед усім Г Р О М А Д О М, є організація тимчасової зайнятості громадян та оплачувані Фінансування оплачувані громадських робіт проводиться за кошти місцевих бюджетів, підприємиств та Фонду загальнооб'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Чисельність незайнятих громадян, які брали участь у громадських роботах

Кошти Фонду загальнооб'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття можуть бути використані:

- на транспортні засоби для перевезення безробітних та оплати їх проїзду;
- на оплату громадських робіт у підприємств, організацій та установах;
- на інші заходи соціального захисту.

СКОРОРОЗПОДІЛИТИ ВЛАСНІ КОШТИ ТА ВИКОРИСТАТИ ПУБЛІЧНУ ПІДТРИМКУ!

Підприємства, установами та організаціями, перед усім Г Р О М А Д О М, є організація тимчасової зайнятості громадян та оплачувані Фінансування оплачувані громадських робіт проводиться за кошти місцевих бюджетів, підприємиств та Фонду загальнооб'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Чисельність незайнятих громадян, які брали участь у громадських роботах

Кошти Фонду загальнооб'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття можуть бути використані:

- на транспортні засоби для перевезення безробітних та оплати їх проїзду;
- на оплату громадських робіт у підприємств, організацій та установах;
- на інші заходи соціального захисту.

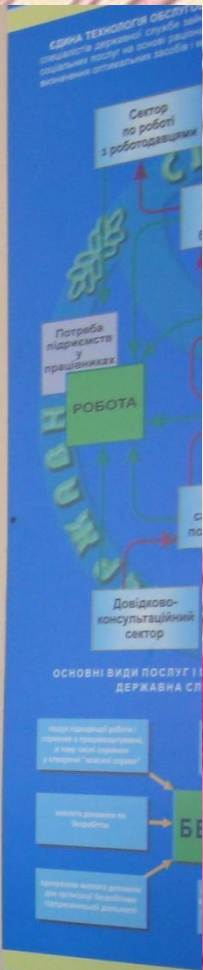
СКОРОРОЗПОДІЛИТИ ВЛАСНІ КОШТИ ТА ВИКОРИСТАТИ ПУБЛІЧНУ ПІДТРИМКУ!



і Учасність у семінарах з пошуку роботи - дієвий спосіб, який допоможе Вам знайти найбільш підходящу роботу в найкоротші строки.

і Якщо Ви будете активно працювати на семінарі, Ви знаєте:

- > самостійно знаходити джерела, що містять інформацію про вакансії;
- > правильно складати резюме, лист до роботодавця та оголошення про пошук роботи;
- > спілкуватися з роботодавцем по телефону, оформити анкету та інші документи, які потрібні при прийомі на роботу;
- > справити гарне враження на роботодавця під час співбесіди з ним.





СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ державним соціальним страхуванням на випадок безробіття



З метою реалізації Закону України «Про зайнятість населення», засади в дію постановою Верховної Ради УРСР від 1 березня 1991 року, Кабінет Міністрів УРСР своєю постановою від 24 червня 1991 року №47 затвердив положення про державну службу зайнятості, про державний фонд опіки населення, про порядок реєстрації безробітних та виплати їм матеріальної допомоги, про організацію спеціальних громадських робіт, про контроль за додержанням законодавства про зайнятість населення.

ЗНАЙДЕ

давцем
ти анкети
потрібні
ння на ро
вбесіди з





Якщо Ви будете активно працювати на семінарі, Ви зможете:

- самостійно знаходити джерела, що містять інформацію про наявні вакансії;
- правильно складати резюме, лист до роботодавця та оголошення про пошук роботи;
- спілкуватися з роботодавцем по телефону, оформити анкети та інші документи, які потрібні при прийомі на роботу;
- справити гарне враження на роботодавця під час співбесіди з ним.

Якщо Ви будете активно працювати на семінарі, Ви зможете:

- самостійно знаходити джерела, що містять інформацію про наявні вакансії;
- правильно складати резюме, лист до роботодавця та оголошення про пошук роботи;
- спілкуватися з роботодавцем по телефону, оформити анкети та інші документи, які потрібні при прийомі на роботу;
- справити гарне враження на роботодавця під час співбесіди з ним.



Soft skills

1. Родини (сімейні "отел")
- 1+2. Досвідку
- 1+3. Робота
- 1 " 2 " 3 " 2-му (суб)

- Досвід
- Вища Освіта
- Зовнішні гами
- Тяга до роботи
- Творчість
- (Soft Skills) Комуникабельність
- Володіння собою
- Відповідальність
- Самовідданість
- Пунктуальність
- Візлевість
- Фізичні особливості

- Дисципліна
- Відповідальність
- Самовідданість
- Вміння адекватно ставити себе, довіряти.
- Відкритість

Відданість
роботі

Зібраність

ЛОГІЧНЕ МИСЛЕННЯ

ПУНКТУАЛЬНІСТЬ

Освіченість

Читати доводять
тому зору (до)

ТВОРЧИЙ
ПІДХІД

КОМУНІКАБЕЛЬ
НІСТЬ

ВІДПОВІДАЛЬ
НІСТЬ

ПОРЯДНІСТЬ
(ВИКОНАННЯ)

ЗВ'ЯЗКИ

ЗОВНІШНІЙ
ВИГЛЯД

Ступеневість

Зовнішній вигляд
(окей зру)

Відповідальність
ваторство

Відчувати
саме чого напружу

Оцінка
(виправ)

Віння прищипувати
себе, держа.

Стан роботи.

Аня